

# Labadis ou l'art de la productivité sereine

Zéro palette, optimisation des flux de production, ergonomie des postes de travail, la discrète mais prospère société lavalloise Labadis a fait de l'amélioration continue un art de vivre au travail !

**L**e lancement récent d'une unité de production Labadis en Chine, à l'ouest de Shanghai, manifeste le dynamisme de cette PME de 21 salariés. Le secteur méconnu du « lean manufacturing » (optimisation de l'organisation physique des flux de production) gagne donc à être identifié, en particulier à travers ses acteurs locaux comme Labadis, actif en Europe, Asie et Amérique du Nord. L'aventure a commencé au début des années 2000, au fond d'un garage lavallois. Jean Labadie, ancien de chez Valeo, inspiré par le modèle Toyota, recherche le perfectionnement ultime des opérations physiques d'approvisionnement et de montage sur les chaînes de production. « *Le 4.0, le X.0 ou la simple robotisation ne se conçoivent bien que lorsque l'intervention humaine est elle-même optimisée, épurée.* » Animé de cette conviction, Jean Labadie débute avec quelques clients lavallois puis accroche de grands industriels français. Sa première usine de la zone des Bozées voit le jour en 2006, mais l'installation la plus aboutie sortira de terre en 2015, sur l'actuel site des Alignés.

## Au bénéfice de l'humain et de l'entreprise

Dans un environnement où tout est pensé, optimisé, tracé au cordeau... où (presque) rien ne dépasse, la concentration de chaque acteur est palpable. La recherche du plus grand confort de travail porte des fruits d'efficacité, de sécurité et



▲ Labadis fabrique notamment le système Rollis®, train articulé de chariots qui remplace la palette et s'adapte à tous les types de marchandises.

de fiabilité. Pour Jean Labadie, l'heure hebdomadaire accordée aux salariés pour perfectionner encore et toujours leur méthode et leur poste de travail est tout sauf une lubie. Il perçoit tous les jours les bénéfices humains et économiques d'une telle approche. « *Un salarié s'épanouit dans son travail et atteint la meilleure rentabilité quand il est concerné et actif pour faire évoluer ses conditions de travail, qu'il se voit accorder du temps pour cela.* » Une approche qui ne manquera pas de séduire les futurs salariés de l'entreprise, actuellement en recherche d'un monteur, d'un(e) assistant(e) hispanophone, d'un technicien d'études et d'un chargé d'affaires pour le Sud-Est. ●